



# Azienda Speciale Consortile Medio Olona Servizi alla Persona

## AVVISO PUBBLICO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PROCEDURA COMPARATIVA PER L’AFFIDAMENTO DELL’INCARICO DI COMPONENTE DELL’ORGANISMO DI VIGILANZA AI SENSI DEL D.LGS. 231/01

PERIODO LUGLIO 2023 – GIUGNO 2026

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 06.06.2023, il Direttore dell’Azienda Speciale Consortile Medio Olona Servizi alla Persona (di seguito l’”Azienda”) indice una manifestazione d’interesse a partecipare alla selezione mediante valutazione curriculare comparativa, per l’individuazione del componente dell’Organismo di Vigilanza (ex D.Lgs. 231/2001) dell’Azienda, Ente Strumentale dei Comuni di Castellanza, Fagnano Olona, Gorla Maggiore, Gorla Minore, Marnate, Olgiate Olona, Solbiate Olona.

### 1. Oggetto dell’incarico

L’incarico costituisce una collaborazione di natura autonoma e comporta lo svolgimento di tutte le attività previste dal D. Lgs. 231/2001 e dal *Modello di Organizzazione Gestione e Controllo* adottato dall’Azienda (e qui allegato), con compiti e funzioni anche in materia di anticorruzione e trasparenza in considerazione delle disposizioni contenute, ove applicabili in ragione della specifica configurazione giuridica della Società, nella L. 190/2012, nel D. Lgs. 33/2013 e nel Codice Etico, tenuto conto, altresì, degli indirizzi formulati dall’Autorità Nazionale Anticorruzione e dalla prassi consolidata riferita all’attività oggetto dell’incarico.

### 2. Durata dell’incarico e compenso

L’incarico, di durata triennale, decorrerà dalla data di accettazione della nomina effettuata da parte del Consiglio di Amministrazione. Per l’espletamento dello stesso è previsto un compenso annuo di € 3.000,00 oltre contributo previdenziale e IVA (qualora dovuta).

### 3. Requisiti di ammissione e cause di esclusione

#### 3.1 Requisiti generali

- a. cittadinanza italiana o situazioni ad essa equiparate secondo la normativa vigente;
- b. pieno godimento dei diritti civili e politici, anche nello Stato di provenienza o di appartenenza;
- c. non avere riportato condanne, ancorché non passate in giudicato, per uno dei reati di cui al D.Lgs. 231/2001 e s.s.m.m.i.i.;
- d. non avere riportato condanne, ancorché non passate in giudicato, per uno dei reati di cui all’art. 3 co. 1 L. 97/2001 e s.s.m.m.i.i o per uno degli altri reati previsti dal Capo I Titolo II Libro II del Codice Penale, nei casi in cui sia stata inflitta la pena accessoria dell’interdizione perpetua dai pubblici uffici o dell’interdizione temporanea la cui durata sia ancora vigente al momento della dichiarazione ovvero sia intervenuta la cessazione del rapporto di lavoro a seguito di procedimento disciplinare o la cessazione del rapporto di lavoro autonomo;
- e. essere in possesso dei requisiti di onorabilità e professionalità;



# Azienda Speciale Consortile Medio Olona Servizi alla Persona

- f. non ricadere in alcuna delle situazioni di ineleggibilità, incompatibilità e decadenza di cui all'art. 2399 del codice civile;
- g. non ricadere nell'art. 53, comma 16-ter, D.Lgs. 165/2001 e s.s.m.m.i.i.;
- h. non trovarsi in una situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, con l'Azienda., o in rapporti di parentela o affinità fino al quarto grado con i componenti degli organi sociali e i vertici della stessa.

### 3.2 Requisiti professionali

- a. diploma di Laurea magistrale o vecchio ordinamento in Economia, Giurisprudenza o Ingegneria, conseguito da almeno 5 (cinque) anni dalla data di presentazione della domanda, rilasciato da Università italiane o titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente in base ad accordi internazionali;
- b. aver già ricoperto incarichi come componente in Organismi di Vigilanza ai sensi del D.Lgs 231/01.

### 3.3 Requisiti professionali preferenziali

Anche se la loro eventuale mancanza non costituisce causa di esclusione, saranno considerati requisiti professionali preferenziali:

- i. essere in possesso di comprovate conoscenze e documentate esperienze in incarichi connessi ad una o più delle seguenti aree: sicurezza sul lavoro, processi di qualità, attività di audit;
- ii. essere iscritto ad Ordini od Albi professionali da almeno 3 (tre) anni;
- iii. essere in possesso di comprovate conoscenze di diritto penale con particolare riferimento al D. Lgs. 231/2001 e s.s.m.m.i.i.;
- iv. aver ricoperto incarichi di componente di Organismi di Vigilanza in società/Aziende a partecipazione pubblica;
- v. aver ricoperto incarichi di componente di Organismi di Vigilanza in società operanti nello stesso e/o in analoghi settori di attività;
- vi. aver tenuto corsi di insegnamento o aver pubblicato o essere stato relatore in convegni in materia D.Lgs. 231/2001 e s.s.m.m.i.i.;
- vii. aver maturato esperienza con riferimento ai sistemi di gestione aziendale e/o processi di organizzazione e conoscenza delle tecniche e strumenti di analisi, valutazione e gestione dei rischi, attività di monitoraggio, vigilanza e controllo relativi agli ambiti definiti dal D.Lgs. 231/2001 e s.s.m.m.i.i.

### 3.4 Cause di esclusione

Verranno escluse dalla selezione le candidature che presenteranno i seguenti elementi:

- a. assenza di uno o più requisiti generali e professionali richiesti ai precedenti punti 3.1 e 3.2;
- b. accertamento, in qualsiasi momento della procedura selettiva, della mancanza dei requisiti generali e/o specifici richiesti nel presente avviso;
- c. mancato rispetto delle modalità di invio della domanda di ammissione alla selezione;
- d. mancato rispetto dei termini indicati per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione;



# Azienda Speciale Consortile Medio Olona Servizi alla Persona

- e. mancato possesso dei requisiti richiesti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione;
- f. domanda di ammissione alla selezione di cui al successivo punto 5. che risulti incompleta e/o priva degli elementi e degli allegati previsti a pena di esclusione.

#### 4. Presentazione della manifestazione d'interesse a partecipare alla selezione

Gli interessati, di ambo i sessi, dovranno presentare la propria manifestazione d'interesse **ESCLUSIVAMENTE** tramite **Posta Elettronica Certificata** avente ad oggetto "MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER L'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI COMPONENTE DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA DELL'AZIENDA SPECIALE CONSORTILE MEDIO OLONA SERVIZI ALLA PERSONA." al seguente indirizzo PEC: [amministrazione@pec.aziendaspecialemedioolona.it](mailto:amministrazione@pec.aziendaspecialemedioolona.it) entro e non oltre le **ore 12:00** del **23.06.2023** pena esclusione dalla selezione.

#### 5. Contenuto della domanda di ammissione alla selezione

Per la manifestazione di interesse a partecipare alla selezione il candidato, a pena di esclusione dalla selezione, dovrà trasmettere sotto la propria responsabilità apposita dichiarazione resa e sottoscritta ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., resa in conformità al modello allegato (All. 1) nella quale deve essere espressamente indicato:

- i. il possesso dei requisiti generali e professionali richiesti dal presente avviso;
- ii. l'assenza di condanne, ancorché non passate in giudicato, per uno dei reati di cui al D. gs. 231/2001 e s.s.m.m.i.i.;
- iii. l'assenza di condanne, ancorché non passate in giudicato, per uno dei reati di cui all'art. 3 co. 1 L. 97/2001 e s.s.m.m.i.i o per uno degli altri reati previsti dal Capo I Titolo II Libro II del Codice Penale, nei casi in cui sia stata inflitta la pena accessoria dell'interdizione perpetua dai pubblici uffici o dell'interdizione temporanea la cui durata sia ancora vigente al momento della dichiarazione ovvero sia intervenuta la cessazione del rapporto di lavoro a seguito di procedimento disciplinare o la cessazione del rapporto di lavoro autonomo;
- iv. di non trovarsi in una situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, con l'Azienda, o in rapporti di parentela o affinità fino al quarto grado con i componenti degli organi sociali e i vertici della stessa (indicarli in caso contrario);
- v. se iscritto ad un Ordine o Albo professionale, di non essere incorso in provvedimenti disciplinari da parte dell'Ordine o Albo di appartenenza (indicarli in caso contrario);
- vi. di prestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali forniti, in conformità e nei limiti di quanto previsto in materia dal Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) per finalità inerenti la presente selezione;
- vii. di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dalla legge in caso di dichiarazioni mendaci e falsità degli atti;
- viii. di essere a conoscenza e di accettare, senza riserva e/o eccezione alcuna, le cause di esclusione alla selezione espressamente indicate al punto 3.3 del presente avviso;
- ix. l'indirizzo di Posta Elettronica Certificata presso cui ricevere ogni eventuale comunicazione attinente il presente avviso;



# Azienda Speciale Consortile Medio Olona Servizi alla Persona

- x. l'autenticità del Curriculum Vitae allegato e di quanto ivi contenuto.
- xi. di aver preso visione del Modello di Organizzazione Gestione Controllo (allegato) dell'Azienda, nonché di uniformarsi ed osservare integralmente le disposizioni ivi contenute

Alla manifestazione d'interesse devono essere allegati, pena esclusione dal poter partecipare alla procedura selettiva, **Curriculum Vitae dettagliato e copia di un documento d'identità in corso di validità.**

L'Azienda si riserva di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato in ogni fase delle valutazioni a compiersi come da presente avviso. In caso di accertamento di dichiarazioni false o mendaci, il candidato sarà escluso dalla partecipazione alla procedura selettiva e soggetto alle sanzioni penali come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.s.m.m.i.i.

Tutte le comunicazioni relative al presente avviso avverranno in forma scritta tramite pubblicazione sul sito internet dell'Azienda. Eventuali comunicazioni personali verranno inoltrate all'indirizzo PEC indicato dal candidato nella domanda di ammissione alla partecipazione. Il possesso di eventuali titoli può essere comprovato con dichiarazione sottoscritta dall'interessato e prodotta in sostituzione delle normali certificazioni, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e s.s.m.m.i.i

## 6. Valutazione delle candidature

La valutazione delle manifestazioni d'interesse verrà effettuata dal Consiglio di Amministrazione che, dopo aver verificato il possesso dei requisiti generali e professionali di ammissione richiesti ai punti 3.1 e 3.2 del presente avviso, procederà mediante screening delle candidature con particolare riferimento ai requisiti professionali preferenziali previsti al punto 3.3 del presente avviso e precisamente:

- a. l'esperienza posseduta e documentata dal candidato in ruoli analoghi a quello dell'incarico da ricoprire;
- b. l'esperienza acquisita dal candidato in ragione dell'attività svolta in altri campi simili o attinenti, tenendo conto del grado di attinenza con l'incarico da svolgere;
- c. i titoli di studio e/o di specializzazione posseduti dal candidato, tenendo conto della loro attinenza con l'incarico da svolgere.

## 7. Tutela della privacy

I dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali con finalità di selezione dei componenti la commissione a cui si riferisce il presente bando, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016.

I dati forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza. Gli stessi saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate. Saranno



# Azienda Speciale Consortile Medio Olona Servizi alla Persona

inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali. Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo.

Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'art. 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento di selezione.

I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

Il candidato potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i Suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai Suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Il Titolare del trattamento dei dati è l'amministrazione che ha bandito il presente bando, a cui il candidato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti. Potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati al seguente indirizzo di posta elettronica: [paolo.tiberi@sinetinformatica.it](mailto:paolo.tiberi@sinetinformatica.it)

Il candidato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità.

## **Art. 8 – Responsabile del procedimento**

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento di selezione di cui al presente bando è il Direttore dell'Azienda, dott.ssa Anna Ronchi.

## **Art. 9 – Disposizioni finali**

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento alle vigenti disposizioni di legge e contrattuali.

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso e di non procedere all'affidamento dell'incarico. Il provvedimento di revoca sarà pubblicato nella sezione amministrazione trasparente dell'Azienda.

Per ogni eventuale chiarimento gli aspiranti potranno rivolgersi al n. 0331 502118 dal lunedì al giovedì dalle ore 9.00 alle ore 16.00 e venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00 oppure scrivere a [segreteria@aziendaspecialemedioolona.it](mailto:segreteria@aziendaspecialemedioolona.it)



Il Direttore

dott.ssa Anna Ronchi

Azienda Speciale Consortile Medio Olona Servizi alla Persona

Piazza Gabardi, 3 - 21058 Solbiate Olona (VA) Telefono/Fax 0331 502118

Email [segreteria@aziendaspecialemedioolona.it](mailto:segreteria@aziendaspecialemedioolona.it) - PEC [amministrazione@pec.aziendaspecialemedioolona.it](mailto:amministrazione@pec.aziendaspecialemedioolona.it)

[www.aziendaspecialemedioolona.it](http://www.aziendaspecialemedioolona.it)

